

<b>Ümumi məlumat</b>	Fənn (kod, titul, kredit)	<b>MGT 845 İnsan resurslarının idarə edilməsi – 3KU kredit (6ECTS)</b>	
	<b>Departament</b>	İqtisadiyyat və Menecment	
	<b>Program</b>	Magistr	
	<b>Semestr</b>	2023/2024-cü tədris ilinin payız semestri	
	<b>Müəllim</b>	Sarvan Cəbrayılzadə	
	<b>E-mail:</b>		
	<b>Otaq/dərs saatı</b>	Çərşənbə 18:30-21:00	
	<b>Prerekvizit</b>	<b>ECON 820 Müəssisənin iqtisadiyyatı</b>	
<b>Dil</b>	Azərbaycan dili		
<b>Məcburi / Seçmə</b>	Məcburi		
<b>Dərs vəsaitləri</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ueyn F. Kassio - "<b>İnsan resurslarının idarə edilməsi</b>". İngilis dilindən tərcümə, Bakı 2020</li> <li>Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıl İsgəndərov, <b>İnsan Resursları Menecmenti</b>, Bakı 2017</li> <li>Gary Dessler, <b>Human Resource Management</b>, Fifteens Edition, 2016</li> </ol>		
<b>Kursun təsviri</b>	<p>Bu kurs insan resurslarının idarə edilməsi sahəsi üzrə nəzəriyyə və praktikaya girişdir.</p> <p>Bu fənn insan kapitalna yeni yanaşma olan İnsan resurslarının idarə edilməsi (İRİE) sahəsinin əsas üç yarımlı sistemi olan yüksək potensiallı, dərin təcrübəyə və müasir biznesin tələblərinə cavab verən mütəxəssislərin və istedadların şirkətlərə cəlb olunması onların təlimləndirilib, inkişaf etdirilməsi; motivasiya olunub loyallığının təmin olunması kimi konseptual və tətbiqi aspektlərini öyrənir. İnsan kapitalına İnsan resurslarının idarə edilməsi yanaşması özünü bütün funksiyaları bir-birləri ilə üfüqi, təşkilatın ümumi strategiyası ilə isə şaquli şəkildə six qarşılıqlı əlaqədə olmasını təhlil edərkək ümumiləşdirir. Bu fənn İRİE praktikasına yalnız funksional deyil, həmçinin strateji fəaliyyət kimi təqdim edir.</p>		
<b>Kursun məqsədi</b>	Bu fənnin məqsədi insan kapitalına idarə olunması prosesində şirkətin mövcud daxili və xarici vəziyyətdindən başlayaraq, iş analizinin aparılması, namizədlərin cəlb olunması, seçimin aparılması, seçim nəticələrinin qiymətləndirilməsi ilə davam edərək yeni işçinin iş adaptasiyasının təmin oluması, işçilərə müasir tələblərə cavab verən bilik və bacarıqların öyrədilməsi, həmçinin davranış səriştəliliklərin aşınması, onların karyerasının idarə olunması, performanslarının idarə olunması və qiymətləndirilməsi, əməkklərinin qiymətləndirilməsi sistemlərinin qurulması, təşkilati mədəniyyəti formalasdırılması kimi siyaset və praktiki alətlərdən istifadəyə qədər kompleks fəaliyyətlərin reallaşdırılması üzrə nəzəri biliklərin və praktiki bacarıqların formalasdırılmasıdır.		
<b>Öyrənmə nəticələri</b>	<p>Kursun sonunda tələbələr aşağıdakı nəzəri biliklərə və praktiki bacarıqlara sahiblənəcəklər:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Təşkilatlarda insan resurslarının idarə edilməsi funksiyasının işəgötürənlər, rəhbərlər və işçilər perespektivindən təhlil olunmasını;</li> <li>İnsan resurslarının idarə edilməsi prosesinin system, əmiliyyat və strateji perespektivdə öyrənilməsini;</li> <li>İşçi seçimi, performansın qiymətləndirilməsi, təlim və inkişaf, həmçinin ödəniş və qiymətləndirmə kimi insan resurslarının idarə edilməsi sistemlərinin qurulub idarə olunması üçün lazım olan iş tələblərinin müəyyənləşdirilməsi üçün iş analizinin aparılması və nəticələrinin tətbiq oluması metodlarını və qaydalarını;</li> <li>Performansın qiymətləndirilməsi, müsahibə, namizədlərin cəlb kimi insan resurslarının idarə edilməsi alətlərini;</li> <li>İnsan resursları siyaset və praktikalarının təqidi qiymətləndirilməsini;</li> <li>İnsan resurslarının idarə edilməsinin böyükən global biznesdəki rolunu;</li> <li>Tədqiqat, komanda işi və qrup müzakirələri, yazılı və şifahi təqdimat üzrə bacarıqların əldə edilməsi;</li> <li>İnsan resurslarının idarə edilməsinin funksiyaları istiqamətləri üzrə kritik qiymətləndirməni və keysərlərin analiz olunmasını.</li> </ol>		
<b>Tədris metodları</b>	<b>Mühazirə</b>	X	
	<b>Qrup müzakirəsi</b>	X	
	<b>Təqdimat</b>	X	
	<b>Keys təhlili</b>	X	
	<b>Layihə işi</b>	X	
<b>Qiymətləndirmə kriteriyaları</b>	Metodlar	Tarix / son icra tarixi	Faiz (%)
	<b>Aralıq imtahanı</b>		30
	<b>Davamiyyət</b>		5
	<b>Aktivlik</b>		5
	<b>Qrup təqdimatı</b>		10
	<b>Fərdi tapşırıq / Quiz</b>		10

	<b>Yekun imtahani</b>		40	
	<b>Cəmi</b>		<b>100</b>	
<b>Qiymətləndirmə siyasəti</b>	<p><b>Tədris metodları:</b>            Kurs müddətində tələbələr müxtəlif öyrənmə proseslərinə cəlb olunacaqlar.            Kursun formatı qısa mühazirələr, oxu tapşırıqlarının müzakirəsi, sinifdaxili və sinifdənənar tapşırıqlar, video kliplər və işlərin təhlilini vurgulayır.              Tələbələr yüksək nəticələr əldə etmək üçün verilən bütün materialları oxumalı və təhlil etməlidirlər. Tələbələrdən yalnız ümumi yanşma və şəxsi təcrübəyə deyil, həm də tələb olunan materialların oxunulmasına əsaslanan müzakirələrə effektiv töhfə vermələri gözləniləcəkdir.</p> <p><b>Tələbələrdən sinif müzakirələri, nümunə araşdırırmaları və sair üçün müvafiq mövzular strafında hazırlanmaları tələb olunur.</b></p> <p><b>Qiymətləndirmə:</b>            Aralıq və Yekun imtahanlardan başqa, tələbələr fərdi tapşırıqlar, quizlər, onlayn/sinf mühazirələrində iştirak və iştiraklarına görə qiymətləndiriləcəklər.</p> <p><b>Davamiyyət:</b> 30% davamiyyət limitini (dərsdə iştirak etməmə) aşan tələbələrin imtahanlarda iştirakına icazə verilməyəcək.</p> <p><b>Qrup müzakirəsi / Dərsdə iştirak / Təcrübə əsası öyrənmə:</b> Mühazirə zamanı dərsliklər və əlavə materiallardan öyrənilmiş məlumatların təhlili əsasında aparılacaqdır. İştirak fikirlərin və təhlilin ifadəsinə (yaxud cari təcrübəyə) əsaslanır. Müzakirələrin məqsədi; iştirak və təcrübə öyrənmə götürülmüş mövzunu daha yaxşı başa düşmək üçün bütün tələbələrin qrup daxilində əməkdaşlıq etdiyi və ünsiyyət qurduğu atmosfer və mühit yaratmaqdır.</p> <p><b>Keys təhlili:</b> Dərslər zamanı biz müəyyən bilik və bacarıqları başa düşmək və təkmilləşdirmək üçün müxtəlif keysləri (gündəlik iş həyatından video materiallar) təhlil edəcəyik. Keys təhlili tələbələrə yeni biliklər mənimsəməklə və müxtəlif təcrübələri analiz etməklə gələcək karyera qurmasında və karyera artımında əminlik formalaşdıracaqdır.</p> <p><b>Tapşırıq:</b> Tələbələrdən suallar əsasında müxtəlif texnika, metod və yanaşmaları əhatə edəcək tapşırıqları (2000-2500 söz) yerinə yetirmələri istəniləcəkdir.</p> <p><b>Quizlər:</b> Ssenari əsaslı çox seçimli suallar. Tələbələrin əhatə olunan mövzuların mühüm elementlərini başa düşmələrini yoxlamaq üçün kurs boyu qiymətləndirilən və qiymətləndirilməyən testlərdən istifadə olunacaqdır.</p> <p><b>Təqdimat:</b> Təqdimatın məqsədi bilik, bacarıqlardan istifadə etmək və işinizi sinifə düzgün təqdim etməkdir ki, bu da iş mühitində peşkar auditoriya arasında gələcək təqdimat bacarıqlarına təsir göstərərəcəkdir. Tələbələr peşkar təqdimat təqdim etmək üçün bütün alətlərdən (ideyalarını təşkil etmək; effektiv çatdırılma üsullarını) istifadə edəcəklərdir.</p>			

### Ilkin Cədvəl

Həftə	Tarix/Gün	Mövzu	Fəsil
1		İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi anlayışı və onun formallaşması	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 1 və 4  İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 1  Human Resource Management, Gary Dessler, Fəsil 1
2		İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi Strategiyası (1-ci hissə)	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 5  İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 2

			Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 3
3		İnsan Resurslarının İdarə Edilməsi Strategiyası (2-ci hissə)	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 5</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 2</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 3</p>
4		Analiz və İnsan resurslarının planlaşdırılması	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 5</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 2</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 4</p>
5		İşə qəbul və komplektləşdirmə	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 67</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 2,3</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 5</p>
6		Cəlb etmə və seçim, Quiz	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 6</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 3</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 5</p>
7		Namizədin seçilməsi (1-ci hissə)	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 7</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 3</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 6</p>
8	<b>Aralıq imtahani</b>		
9		Namizədin seçilməsi (2-ci hissə)	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 7</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 3</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 6</p>
10		Müsahibə və digər qiymətləndirmə metodları	<p>İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 7</p> <p>İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıł İsgəndərov, Fəsil 3</p> <p>Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 7</p>

11		İşçilərin təlim və inkişaf etdirilməsi	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 8  İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıl İsgəndərov, Fəsil 6  Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 8
12		Performansın idarə olunması və qiymətləndirmə	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 9  İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıl İsgəndərov, Fəsil 4  Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 9
13		Əməkhaqqı və stimullaşdırıcı sistemlər	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 11  İnsan Resursları Menecmenti, Mətləb Əsgər, Nurlan Şixəliyev, İsrayıl İsgəndərov, Fəsil 5  Human Resource Management, Gary Dessler Fəsil 11-12
14		Benefit və xidmətlər, <b>Quiz</b>	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 12  Human Resource Management, Gary Dessler, Fəsil 13
15		İnsan Resurslarının İdarə Edilməsinin Beynəlxalq Aspektləri, <b>Təqdimat</b>	İnsan resurslarının idarə edilməsi, Ueyn F. Kassio, Fəsil 16  Human Resource Management, Gary Dessler, Fəsil 17
<b>Yekun imtahani</b>			

Qeyd:

- Smestr ərzində mövzuların qrafiki zərurətə uyğun olaraq dəyişdirilə bilər.
- Auditoriyadan kənar/mətnsiz öyrənmə fəaliyyətlərinin tarixləri şərtidir. Tarixlərin müəyyən edilməsi kursun sürətindən və müvafiq uyğunluqdan asılı olacaq.
- Təlimatçı sizi növbəti sinifə hazırlıq üçün xüsusi xarici təhsil materiallarına/fəaliyyətlərinə yönəldirə bilər.
- Dərs buraxığınız təqdirdə mövzü barədə məlumatların və materialların əldə olunması tələbənin məsuliyyətinə aiddir.

----- **Uğurlar!** -----